

武汉市光谷第四小学2021年部门整体支出绩效目标申报表

部门名称	武汉市光谷第四小学					
填报人	曾黎	联系电话	027-87636575			
部门总体资金情况	总体资金情况		当年预算收支	占比	近两年收支情况	
					2019年	2020年
	收入构成	财政拨款	2991.19	95.45%	2486.53	2572.04
		其他资金	142.6	4.55%	120.6	130
		合计	3133.79	100.00%	2607.13	2702.04
	支出构成	基本支出	2946.19	94.01%	2474.53	2560.04
项目支出		187.6	5.99%	132.6	142	
合计		3133.79	100.00%	2607.13	2702.04	
部门职能概述	学校贯彻落实党和国家的教育方针政策、法律法规，实施小学义务教育，促进基础教育发展。小学学历教育。按照上级主管部门要求开展教育教学活动。					
年度工作任务	2021年主要工作可以概括为“六个方面”：一、以党建工作为抓手，促教育优质均衡发展。二、持续推进有效德育工程建设，进一步整体构建学校生态教育文明校园的文化基因。三、进一步加强教学常规“六个一”管理与检查，深化课程改革，深入推进信息技术与学科深度融合的研究。四、全面开展课题实验，深化教师人事改革，打造高素质教师队伍。五、认真抓好体卫艺工作，提升综合素质，加强综合学科评价管理。六、规范学校安全管理，打造平安校园。					
整体绩效目标	长期目标		年度目标			
	一个核心，两支队伍，四项创建。即以师生生命安全为第一，以光谷精神为引导，突出光谷教育实效管理，优化中层干部管理团队和加强基层教研团队的建设。抓好“全国文明校园”创建工作，打造“武汉市智慧校园”，构建学习型校园，创新校园文化。		抓好综治安全稳定工作，师生安全第一、教师团结合作。继续探索生态教育课堂模式，深度融合信息技术，不断提高课堂效率，提升教育质量。促进教师专业化发展，大力开发校本课程，整体构建有生命温度的优质课程和教师独一无二的专属课程项目，努力形成光谷四小生态课程教育品牌。			
长期目标1:	建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理的高素质教师队伍					
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准	
	产出指标	数量指标	教师数量	96人	行业标准	
		数量指标	高级教师、学科带头人	28人	行业标准	
		质量指标	本科、硕士学位教师占比	≥80%	行业标准	
效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	90%	行业标准		
长期目标2:	建设智慧校园，提升教育教学质量					

长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准	
	产出指标	数量指标	学校无线网络满足师生教育教学	校园网络全覆盖		行业标准	
		数量指标	管理平台	建立学校管理、教育教学、数据分析平台		行业标准	
		数量指标	云课堂	覆盖面 70%		计划标准	
		质量指标	管理水平	高效		行业标准	
		质量指标	教育教学质量	教育教学质量进一步提升		行业标准	
效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	90%		计划标准		
年度目标1:	满足辖区服务范围内适龄学生入学需求。						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准	
				近两年指标值			预期当年实现值
				2019年	2020年		
	产出指标	数量指标	小学生在校规模	1730人	1845人	1935人	计划标准
数量指标		专任教师人数	82人	87人	96人	计划标准	
数量指标		招生计划完成率	100%	100%	100%	计划标准	
年度目标2:	促进学生的个性、优质、特长发展，培养品德高尚、具有创新、实践、协作等能力的学生						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准	
				近两年指标值			预期当年实现值
				2019年	2020年		
	产出指标	数量指标	义务阶段升学率	100%	100%	100%	行业标准
质量指标		优秀学生比率	25%	27%	30%	计划标准	
效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	社会公众满意度	90%	90%	90%	计划标准	

备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。

2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。

3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。