

武汉市光谷第十小学2021年部门整体支出绩效目标申报表

部门名称	武汉市光谷第十小学（武汉小学光谷分校）					
填报人	陈琛	联系电话	15827020339			
部门总体资金情况 (万元)	总体资金情况		当年预算收支	占比	近两年收支情况	
					2019年	2020年
	收入构成	财政拨款	1,773.75	89.87%	832.88	1192.66
		其他资金	200	10.13%	131.03	180
		合计	1973.75	100.00%	963.91	1372.66
	支出构成	基本支出	1754.05	88.87%	832.88	1188.66
项目支出		219.7	11.13%	131.03	184	
合计		1973.75	100.00%	963.91	1372.66	
部门职能概述	贯彻落实党和国家的教育方针政策、法律法规，根据上级批示精神，全面贯彻落实党和国家的教育方针政策、法律法规，根据上级指示精神，结合我校实际情况，全面实施小学阶段义务教育，完成小学段学历教育，培养全面发展的合格人才，努力办好人民满意的光谷教育。					
年度工作任务	学校坚持秉承武汉小学“让每个孩子都拥有一生都值得回味的美好童年”的童心教育理想，展望“因爱而学，因人而美”的办学愿景，提出“与时偕行，护卫童真”的校训，办尊重生命时序的教育，办可持续发展的教育。学校坚持特色发展，创思内凝“谷拾文化”。“谷拾”为光谷十小的谐音，也是一个有文化意境的美好词语。“谷”为低洼之地，也是秋收的粮食。“拾”是人类最古老的符号之一，有满足、完美的意思。正如“谷拾”这两个字传递出来的含义：虚怀若谷，内练真功；汇聚成谷，追求卓越。期愿学校像“山谷”一样，吸纳人才、汇聚资源；教育像“谷穗”一样，春种夏耕，获得成长。					
整体绩效目标	长期目标		年度目标			
	学校教学以“认识儿童”为核心，以“自主学习”为重点，紧紧扭住课堂四十分钟不放松，夯实备课、研课和上课过程，聚焦以学生学习为中心的课堂教学文化，打造“目标有益、组织有序、内容有料、方式有趣、合作有伴、学习有效、评价有方”的“七有课堂”自主学习生态。		学校着眼光谷地区的高科技特色，拓展国际教育视野，打造传统文化与科技创新相结合的教育特色，力求将武汉小学的“童心教育”模式和教育质量引入光谷开花结果。作为一所新学校，学校将秉持“谷拾”创业精神，以开创的思想，开放的心态，开阔的眼界，开拓的精神，开明的机制，开泰的格局，办好光谷人民满意的教育。			
长期目标1:	建设一支高素质的教师队伍。					
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准	
	产出指标	数量指标	校内专任教师数量	102	行业标准	
		质量指标	本科、硕士学位教师占比	≥98%	行业标准	
效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	95%	计划标准		
长期目标2:	提升教育教学质量，实现学生的个性发展、优质发展、特长发展。培养“学知识、长见识、通常识、增胆识、有学识”的“常识少年”。					
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准	
	产出指标	数量指标	义务阶段升学率	100%	行业标准	
		质量指标	学生特长发展	学生艺术、体育等特长得到发展		计划标准
效益指标	社会效益指标	招生计划完成率	100%	计划标准		
年度目标1:	国家课程校本化，校本课程规范化建设。					

年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准		
				近两年指标值		预期当年实现值			
				2019年	2020年				
年度绩效指标	产出指标	数量指标	基本运转经费	832.88	1188.66	1754.05	计划标准		
			学生参与度	90%	90%	90%	计划标准		
			课程标准、评价	/	/	建立校本课程标准	计划标准		
效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	95%	95%	95%	计划标准			
年度目标2:		满足辖区服务范围内适龄儿童入学需求。							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准		
				近两年指标值		预期当年实现值			
				2019年	2020年				
年度绩效指标	产出指标	数量指标	小学生在校规模	1231	1667	2367	计划标准		
			效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	95%	95%	95%	计划标准

备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。

2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。

3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。