

武汉市光谷第二十六小学2021年部门整体支出绩效目标申报表

部门名称	武汉市光谷第二十六小学					
填报人	曾丹	联系电话	13971630992			
部门总体资金情况 (万元)	总体资金情况		当年预算收支	占比	近两年收支情况	
					2019年	2020年
	收入构成	财政拨款	1470.33	100.00%	1136.21	1346.78
		其他资金	0	0.00%	0	0
		合计	1470.33	100.00%	1136.21	1346.78
	支出构成	基本支出	1466.73	99.76%	1195.96	1316.78
		项目支出	3.6	0.24%		
合计		1470.33	100.00%	1195.96	1316.78	
部门职能概述	<p>武汉市光谷第二十六小学是东湖新技术开发区教育局管理的一所义务教育学校。学校为辖区内适龄儿童提供小学段教学，满足辖区内适龄儿童入学需求。同时贯彻落实党和国家的教育方针政策、法律法规，结合我校实际情况，促进学生全面发展、引领教师专业进步、提升教育教学水平，依法办学，提升依法科学管理能力，建立健全民主管理制度，构建和谐的家庭、学校、社区合作关系，建设现代化学校。</p>					

年度工作任务	2021 年主要工作：一是进一步完善学校管理制度。二是进一步以师德师风为核心，建设高素质的教师队伍。三是进一步突出学校中心工作，促进教学质量的整体提升。四是完善课程体系，深化课程内涵。不断创新、深入“新课堂”研究，推进研学实践课程化。五是促进信息技术和课程的融合，改进教学方式，探索个性化学习。六是进一步以教科研为先导，推动教师的专业成长。落实好青蓝工程，加快青年教师的培养。七是继续完善基础设施建设，营造浓厚的校园文化。八是加大智慧校园的建设，实现无处不在的网络学习、融合创新的网络科研、透明高效的校务治理、丰富多彩的校园文化、方便周到的校园生活。				
整体绩效目标	长期目标			年度目标	
	围绕学生核心素养的主要内容及其具体要求，深入推进“阳光教育”办学理念的实施，不断强化质量生命意识，进一步深化学校办学综合改革，办人民满意的示范一方、影响地区的现代化学校。			进一步突出学校中心工作，促进教学质量的整体提升。完善课程体系，深化课程内涵。不断创新、深入“新课堂”研究，推进研学实践课程化。促进信息技术和课程的融合，改进教学方式，探索个性化学习。进一步以教科研为先导，推动教师的专业成长。落实好青蓝工程，加快青年教师的培养。	
长期目标1:	建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理的高素质教师队伍				
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	校内专任教师数量	80	
		质量指标	本科及以上学历教师占比	100%	
	效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生满意度	95%	
长期目标2:	教育普及优质，提升人才培养质量。强化学生思想道德建设和行为习惯的培养，全面育人，打造华师附小教育品牌。				
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准
	产出指标	质量指标	义务阶段升学率	100%	
	效益指标	社会效益指标	招生计划完成率	100%	
年度目标1:	通过教育局对我校的绩效综合管理目标考核。深入贯彻落实“阳光教育”发展理念，把全面育人培养融入主动教学的全过程。				

年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
				近两年指标值		预期当年实现值	
				<u>2019年</u>	<u>2020年</u>		
	产出指标	质量指标	教育局绩效综合目标管理考核合格	通过	通过	通过	
年度目标2:	教育普及优质，提升人才培养质量。强化学生思想道德建设和行为习惯的培养，全面育人，打造华师附小教育品牌。						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
				近两年指标值		预期当年实现值	
				<u>2019年</u>	<u>2020年</u>		
	产出指标	质量指标	义务阶段升学率	100%	100%	100%	
	效益指标	社会效益指标	招生计划完成率	100%	100%	100%	

备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。

2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。

3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。