

武汉东湖新技术开发区龙泉中学 2021 年部门整体支出绩效目标申报表

单位：万元

部门名称	武汉东湖新技术开发区龙泉中学					
填报人	易凤霞	联系电话	13545093521			
部门总体资金情况 (万元)	总体资金情况		当年预算收支	占比	近两年收支情况	
					2019 年	2020 年
	收入构成	财政拨款	2112.41	99.62%	1783.57	1865.81
		其他资金	8	0.38%	8	8
		合计	2120.41	100.00%	1791.57	1873.81
	支出构成	基本支出	2100.51	99.44%	1768.27	1854.91
		项目支出	11.9	0.56%	15.3	10.9
合计		2112.41	100.00%	1783.57	1865.81	

部门职能概述	<p>武汉东湖新技术开发区龙泉中学是一所偏远农村学校，为满足附近适龄少年入学需求，探索家校共建，以惠教育的理念模式，落实立德树人根本任务，推进素质教育。促进学生全面发展、引领教师专业进步、提升教育教学水平，依法办学，提升依法科学管理能力，建立健全民主管理制度，构建和谐的家庭、学校、社区合作关系，建设现代化校园。</p>				
年度工作任务	<p>进一步完善学校管理制度。进一步以师德师风为核心，建设高素质的教师队伍。进一步突出学校中心工作，促进教学质量的整体提升。完善课程体系，深化课程内涵。不断创新、丰富德育课程体系，推进研学实践课程化。促进信息技术和课程的融合，改进教学方式，探索个性化学习。进一步以教科研为先导，推动教师的专业成长。落实好青蓝工程，加快青年教师的培养。进一步探索办学国际化新模式，不断拓展学生成长途径。继续完善基础设施建设，营造浓厚的校园文化。建设丰富多彩的校园文化、方便周到的校园生活。为学生个性特长发展提供条件。</p>				
整体绩效目标	长期目标		年度目标		
	<p>以学生核心素养为主要内容及其具体要求，深入推进“惠教育”的办学理念发展策略的实施，不断强化质量贺学生的生命意识，进一步深化学校办学综合改革，办人民满意的教育。</p>		<p>以师德师风为核心，建设高素质的教师队伍；完善课程体系，深化课程内涵；尊重学生的个体差异，减轻学生负担；不断拓展学生成长途径；继续完善基础设施建设，营造浓厚的校园文化；促进学校教育教学质量的整体提升。</p>		
长期目标 1:	全面实施初中段义务教育，实施初中义务段课程。发展个性，实施兴趣课程。				
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	校本课程	18 门社团课程	行业标准
			高级教师、学科带头人	10 人	
教师数量	57 人				

				
		社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	80%	计划标准
				
长期目标 2:	教育教学水平				
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	学校无线网络满足师生教育教学	5G 网络全覆盖	行业标准
			管理平台	建立学校管理、教育教学数据分析平台	
			校本课程	18 门社团课程	计划标准
		质量指标	管理水平	高效	行业标准
			教育教学质量	教育教学质量进一步提升	行业标准
				
		社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	80%	计划标准
				

年度目标 1:		服务范围适龄入学儿童入学率					
一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准	
			近两年指标值		预期当年实现值		
			2019年	2020年			
年度绩效指标	产出指标	数量指标	在校学生人数	324人	345人	365人	计划标准
			区级优青、学科带头人人数	5人	5人	7人	计划标准
			专职教师人数	56人	58人	58人	计划标准
						
	效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	80%			计划标准
.....							
年度目标 2:		教育教学水平					
一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准	
			近两年指标值		预期当年实现值		
			2019年	2020年			
年度绩效指标	产出指标	数量指标	普高升学率	32%	33%	35%	计划标准

			优秀毕业生比率	20%	24%	25%	计划标准
			毕业合格率	100%	100%	100%	计划标准
						
	效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	80%			计划标准
						

备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。

2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。

3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。