

# 武汉市光谷汤逊湖学校2021年部门整体支出绩效目标申报表

部门名称	武汉市光谷汤逊湖学校					
填报人	江珊	联系电话	027-81825163			
部门总体资金情况 (万元)	总体资金情况		当年预算收支	占比	近两年收支情况	
					2019年	2020年
	收入构成	财政拨款	4601.71	95.26%	1521.53	2696.45
		其他资金	229	4.74%	93	140
		合计	4830.71	100.00%	1614.53	2836.45
	支出构成	基本支出	4,595.91	95.14%	1521.53	2692.45
		项目支出	234.8	4.86%	93	144
合计		4830.71	100.00%	1614.53	2836.45	
部门职能概述	坚持中国共产党的领导，全面贯彻国家教育方针，全面实施素质教育，注重学生个性特长的发展，为学生终身发展奠定良好的基础。走规范化与人性化相结合的管理路径，培养一支具有“人文品格、科研意识、敬业精神、合作态度”的专业化师资队伍，思源溯流，探索教育真义，融合提升，高点突破，打造“自主创新学习，多元优质发展”的特色学校。					
年度工作任务	按照国家法规政策所规定的行为和开展教育教学和管理工作，秉持华中师大一附中先进的教育教学理念与管理模式，沿着“规范化、人性化、特色化”的办学思路，发扬高新区开拓与创新精神，“培养学生终身学习的愿望和能力”。以“关爱身心健康，塑造必备品格，培养关键能力，形成重要习惯”为育人宗旨，以“建未来学校，办智慧教育，育创新人才”为奋斗目标，励精图治，矢志追求，将武汉市光谷汤逊湖学校打造成华中师大一附中优质生源基地和高新区公办名校。					
整体绩效目标	长期目标		年度目标			
	围绕学生核心素养的主要内容及其具体要求，深入推进“源教育”办学发展策略的实施，不断强化质量生命意识，进一步深化学校办学综合改革，办人民满意的九年一贯制学校。		以师德师风为核心，建设高素质的教师队伍；完善课程体系，深化课程内涵；尊重学生的个体差异，减轻学生负担；继续完善基础设施建设，营造浓厚的校园文化；促进学校教育教学质量的整体提升。			
长期目标1:	建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理的高素质教师队伍					
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准	
	产出指标	数量指标	高级教师、学科带头人	8人	行业标准	
			教师数量	194人	行业标准	
	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	90%	行业标准		
长期目标2:	建设智慧校园					
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准	
	产出指标	数量指标	学校无线网络满足师生教育教学	学校网络全覆盖	行业标准	
			管理平台	建立学校管理、教育教学、数据分析平台	行业标准	
			云课堂	覆盖面70%		
	质量指标	教育教学质量	教育教学质量进一步提升	行业标准		

<b>年度目标1:</b>	满足辖区服务范围内适龄儿童入学需求						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
				近两年指标值		预期当年实现值	
				2019年	2020年		
	产出指标	数量指标	小学生在校规模	1870人	2748人	2700人	计划标准
			初中生在校规模	870人	1408人	1400人	计划标准
专任教师人数			107人	194人	190人	计划标准	
<b>年度目标2:</b>	深化课堂教学改革，继续推进高效课堂建设，培养具有家国情怀、创新精神、实践能力的初中毕业生。						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
				近两年指标值		预期当年实现值	
				2019年	2020年		
	产出指标	数量指标	普高升学率	无毕业年级	44.24%	42%	计划标准
			毕业合格率	100%	100%	100%	计划标准
社会公众或服务对象满意度指标		社会公众满意度	90%	90%	90%	计划标准	

备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。

2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。

3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。