

武汉东湖新技术开发区九峰街道办事处 整体绩效自评结果

(摘要版)

一、自评结论

(一) 部门整体绩效自评得分

部门整体绩效评价综合得分为 94.88 分。其中预算执行得 19.88 分，产出、效益及满意度得 75 分。

(二) 部门整体绩效目标完成情况

1、执行率情况

部门年初预算经费 10,802.00 万元，年中调整后预算资金 10,310.75 万元，实际使用 10,251.25 万元，预算执行率为 99.42%。

2、完成的绩效目标

目标 1：开展党内主题教育活动 12 次，开展党员培训 3 次，商业社区成立党支部 24 个，支部党日活动、支部党员会活动完成率 100%，年度发展党员数量 39 人。

目标 2：二孩及以上对象孕情上报及时率 61.59%，区级公共卫生服务能力提升，出生人口综合性别比 92。

目标 3：挂点领导每月下挂点单位 1 次，惠民资金使用合规、及时拨付，惠民资金年度成本 \leq 20 万/社区；提高了民众幸福满足感，提升了社区居民生活质量，改善了社区生活环境，促进了保障社会和谐、稳定发展。

目标 4：社会救助工作完成率 100%，老年人、儿童福利工作完成率 100%，残疾人保障工作完成率 100%，退役军人工作完成率 100%，社区居民满意度 \geq 90%。

目标 5：卫生健康工作完成率 100%；保持人口性别结构平衡，提高计划生育服务管理水平，完善计生服务体系，改善居民生活环境，构筑和谐社会。社区居民满意度 90%，辖区妇女满意度 90%。

目标 6：农产品质量安全检测次数每天一次，森林火灾过火面积 0 m²，湖泊水质达标，维护了生态稳定，居民满意度 98%。

目标 7：兵役登记人数 76 人，召开武装专题会议 6 次，征兵宣传次数 3 次，完成民兵训练，抓好武装部规范化建设，营造全街群众自觉主动参与关心国防、支持国防、建设国防的浓厚社会舆论氛围。

目标 8：征地拆迁工作完成绩效办考核，垃圾分类工作完成绩效办考核，空气质量考核综合排名取得第三名。

3、未完成的绩效目标

(1) 征兵工作未对应征青年满意度进行调查；

(2) “大城管”考核成绩上年为第 4 名，本年为第 4 名，本年较上年未提高；

(3) 公厕考核排名本年为第 4 名。

(三) 存在的问题和原因

1、上年度结果应用情况

(1) 上年绩效报告指出，垃圾分类工作存在推行难度较大、宣传力度不够、居民参与度较低、分拣督导效果较差的问题。公厕现场保洁人员脱岗现象频发；公厕保洁日志填写不规范；部分公厕保洁员责任心不强。本年有所改善。

(2) 上年绩效报告指出，部分区域防疫职责不明。九峰辖区内存在非社区管辖插花地带或施工项目部工棚，防疫职责归属不明导致该部分区域存在门岗值守、防疫宣传不足等问题，未纳入社区管辖区域，是防疫的薄弱点。本年有所改善。

2、本年度绩效问题和原因

(1) 武装工作方面：一是面对新形势、新任务，没有及时精准破解工作中面临的一些新困难；二是深入一线、实战化训练还有待进一步开展。

(2) 社会事务方面：一是社区服务用房闲置问题，二是公服办人员配备不足。

(3) 城市管理方面：“大城管”考核方面尚待改进。

(四) 下一步拟改进措施

1、下一步拟改进措施

(1) 武装工作方面。一是完善民兵队伍组织建设；二是加强民兵思想政治教育，扎实组织民兵训练；三是认真抓好兵役登记及征兵登记。

(2) 社会事务方面。一是保障经费。二是明确功能定位，体现社区公共空间公共利益和公共服务效能。三是着力提高社区工作者持证率。

(3) 扎实做好辖区城管工作。

2、拟与预算安排相结合情况

(1) 拟完善部分绩效目标。根据前期项目实际完成情况合理对下一年活动计划进行安排，合理设置绩效指标。

(2) 科学合理的申报项目预算，对项目内容梳理，同类型事项合并申报；加强预算申报审核，对于未对应具体事项的项目要求补充完整，便于项目考核、提高预算执行率。