

# 东湖高新区 2022 年预算绩效管理 工作情况说明

2022 年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划的关键之年，全面预算绩效管理作为提升财务管理水平的重要手段，对优化政府治理、提高领导决策能力具有重要参考意义。为加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，努力实现预算和绩效管理一体化，东湖高新区不断创新预算绩效管理实践，采取“固根基”、“练内功”、“出硬招”、“求实效”四项有力举措，推动绩效管理改革行稳致远。

## 一、建章立制“固根基”，夯实“1+6+N”制度保障

预算绩效管理制度是全面实施预算绩效管理工作的基础，东湖高新区注重对制度体系的全面构建，形成了以《关于全面实施预算绩效管理的意见》“1 个意见”为核心，以事前评估、目标申报、运行监控、绩效评价、结果应用以及转移支付管理环节的《全面实施预算绩效管理系列制度》等“6 项分制度”为覆盖，以《关于调整财政局预算绩效管理领导小组的工作通知》《财政局预算绩效管理内部工作规程》《高新区预算绩效管理工作考核办法》等“N 项工作机制”为保障的“1+6+N”制度管理体系。

通过对制度体系的系统全面设计，为深化预算绩效管理改革提供了制度保障，既避免了“打补丁”式印发制度文件

带来的分散管理局面，又保证了地方制度文件与上级政策精神的贯通性和时效性。近年来，高新区通过印发年度工作重点及分月计划、制度汇编、优秀报告选编等方式为预算单位提供政策指引和实操指南，进一步强化了预算绩效管理主体责任意识，规范了部门单位预算管理模式。

## **二、习考并举“练内功”，全面提升绩效管理能力**

2022年，高新区创新培训学习模式，组织开展“每季一讲”常态化培训学习活动，采取“线上”+“线下”相结合的方式，邀请行业领域专家、高校学者、优质第三方机构主讲人等，结合预算绩效管理的重难点问题，选择有代表性的支出项目开展案例剖析，深入探讨如何科学运用绩效管理工具，真实有效反映财政资金使用效益。通过线下举办“预算绩效管理业务知识应知应会测试活动”，加深对基础业务知识点的“大脑印记”，从51家预算单位中选出10家预算单位分别授予“踊跃之星”和“学习之星”等奖项荣誉。以“人人参与”的方式打造出“学绩效、比绩效、讲绩效、用绩效”的管理氛围，通过常态化培训与实用性考测相结合的方式多练“内功”，学会将“绩效工具”融入区域经济社会高质量发展大局，提升各部门单位的绩效管理能力和水平，切实指导优化财政资源和资金的科学配置。

## **三、重点监控“出硬招”，优化财政资金监管方式**

2022年实施44项重点绩效监控近164.6亿元，对1-9月的项目预算编制和执行情况、绩效目标实现程度、项目管

理、资金管理和项目纠偏等情况进行重点监控。分析查找预算执行偏差和管理漏洞原因，及时反馈和指导预算单位加快预算执行，完善项目资金管理。通过绩效监控手段督促提醒预算单位规避风险，及时纠偏，不断加强财政资金监管，进而优化和改进预算执行问题。

#### 四、财政评价“求实效”，助力预算管理提质增效

通过开展财政重点评价工作，严格落实各部门主要领导对绩效报告的审签机制和评价结果应用机制。2022年以城管局为试点开展绩效自评结果应用，制定了统一范式供各预算单位参考使用，通过逐级审签机制精准细化44家单位自评结果应用方案，增强了结果应用服务预算管理的工作实效。进一步加强重点评价工作质效控制，从事前评审、事中论证、事后评级等环节开展全过程质量把关，今年较以往年度相比，在第三方辅助开展重点绩效评价工作中，新增了事中评审论证环节，引入专家评审机制对30个重点评价项目130亿资金进行事前评审、事中论证、事后评级全程把关，提出并消化评审建议310条，为报告质量加力护航。及时向32家单位反馈财政评价结果意见，督促4项财政评价结果为“中”的项目限期整改，将评价结果与2023年预算安排结合。