

# 中共武汉东湖新技术开发区工作委员会宣传部

---

## 3551 文旅体类行业人才举荐工作方案

为进一步加快文旅体领域高层次人才引进和培育，充分发挥专业人才赋能文旅体产业发展的引领作用，根据《东湖高新区 3551 人才举荐制实施办法（试行）》（武新管人才〔2026〕1 号），结合我区文旅体产业实际，特制定《3551 文旅体类行业人才举荐工作方案》。

### 一、举荐对象

根据专业造诣、成果影响力、行业贡献度等重要标准，由宣传部从区内文化艺术、新闻出版、数字创意、旅游管理、体育运动等领域的在岗专业人才中，择优推荐 10 名 3551 行业人才（文旅体类）。

### 二、遴选条件

推荐人应爱党爱国，遵纪守法，恪守学术道德和职业道德，积极开拓创新，学风作风优良，全职在东湖高新区工作。同时具备以下条件。

#### （一）文化产业人才

1.文化企事业单位、文化科技领域重点实验室、新文艺组织和新文艺群众中，从事新业态开发、信息传播技术、人工智能等，以及与文化产业相关的项目运营、市场推广、数

字出版、企业管理、创意策划、文旅融合等工作的人才。

2.专业水平高、业务成就显著，有本领域公认的代表性成果或重要业绩，为推动东湖高新区文化产业发展作出突出贡献，具备较好的创新发展能力和培养能力。

3.从事文化产业相关工作满3年。

## **(二) 文化艺术类**

1.在企事业单位、文艺院团、美术馆、图书馆、文博机构、新文艺组织和新文艺群体中，从事文艺创作、艺术表演、舞台编导、文博保护、非遗传承、数字艺术等工作的人才。

2.艺术造诣深厚、专业素养过硬、业务实绩突出，具备本领域公认的代表性作品、学术成果或行业影响力，为东湖高新区文化艺术繁荣、文艺精品打造、文旅品牌建设作出积极贡献，兼具艺术创新、行业引领与人才培育能力。

3.从事文化艺术相关工作满3年。

## **(三) 旅游产业类**

1.在企事业单位、旅游企业、旅游景区、旅游服务机构中，从事文旅开发与运营、旅游企业管理、新业态打造等工作的人才。

2.专业水平高、业务成就显著，有本领域公认的代表性成果或重要业绩，为推动东湖高新区旅游产业高质量发展作出突出贡献，具备较好的创新发展能力和行业带动能力。

3.从事旅游相关专业工作或运营管理工作满3年，在高新区重点文旅企业/平台、景区等担任核心管理/技术岗位，主导过重大文旅项目落地、品牌打造或市场拓展，取得良好

经济与社会效益。

#### **（四）体育产业类**

1.在体育产业领域具备扎实专业能力、创新能力突出、经营管理成效显著、对体育产业高质量发展有积极贡献的优秀产业人才。主要涵盖体育赛事运营、体育产业投资、体育品牌营销、体育科技研发、体育装备产业经营等领域核心从业人才。

2. 产业从业实绩突出，具备先进的体育产业市场化运营、业态创新、资源整合及行业发展研判能力。本人近5年主导或核心参与的体育产业项目、品牌赛事、产业平台、创新产品等，取得良好经济效益或社会效益；且近5年获得省级及以上体育产业类表彰、行业权威奖项，或主导项目获评省级及以上体育产业示范项目、精品体育赛事、体育产业创新案例等荣誉。

3. 长期深耕体育产业一线运营、管理、研发岗位，行业工作年限满3年。具备中大型体育企业、省市级以上体育产业平台核心管理、项目负责人任职经历，主导过千万级及以上体育产业项目运营、落地与管理工作。

### **三、工作流程**

#### **（一）准备阶段**

宣传部制订3551行业人才（文旅体类）举荐工作方案，明确遴选条件、名额、流程、材料要求及时间节点，各街道和园区做好政策传达和宣传动员工作。

#### **（二）单位推荐与初审**



1.个人自荐：符合条件的候选人向所在单位提交《3551人才举荐专向通道行业人才举荐表》及佐证材料。

2.单位评议：各单位成立由负责人、业务骨干组成的评议小组，按照遴选条件对自荐候选人进行全面审核评议，结合工作实绩、民主测评结果确定推荐人选并提交给所在园区。

3.资格审查：在各园区归口初审的基础上，区党工委宣传部对推荐人选材料是否齐备规范、真实有效，佐证材料与填报内容是否一致进行审核，最终确定参加评审人员名单。

### **（三）区级遴选与考察**

1.集中评审：宣传部成立专家评审组，由行业代表性领军人物或权威专家组成，按照遴选条件、评分细则对推荐人选的申报材料进行综合评审，筛选建议人选。

2.实地考察：宣传部对候选人进行实地考察，核查其在岗情况、工作实绩、成果真实性，补充收集无犯罪记录、非失信被执行人等合规证明材料。

3.公示：宣传部会同园区、单位对考察合格的候选人予以公示，公示不少于5个工作日。

### **（四）集体研究与上报**

宣传部对考察合格、公示无异议的举荐人才进行部务会集体研究，确定最终举荐人才名单，报送至组织部。

## **四、政策支持**

经认定的3551行业人才（文旅体类），享受与3551高层次人才同等的服务权益，经管委会审批后，宣传部适时给予每人5万元资金支持。

## 五、工作要求

（一）加强组织领导。宣传部统筹负责 3551 行业人才（文旅体类）评审工作，要会同各园区严格推荐标准，规范推荐程序，充分发扬民主，扩大知情权、参与权，体现广泛性、代表性，认真做好组织推荐和审核把关工作，确保人选质量，努力将德才素质好、在国内省有较大影响力和较强竞争力的优秀人才遴选出来。

（二）坚持公平公正。人选推荐中要严格遵守组织人事工作纪律，不事先内定人选，不弄虚作假，不替人说情、打招呼、拉选票等。申报材料需真实有效，对伪造材料、虚报实绩的个人和单位，一经查实，取消举荐资格，并予以全区通报批评，3 年内不得参与我区各类人才举荐评选。

（三）突出需求导向。注重选拔在文旅体领域中具有较强的开拓创新能力，在引领创新、改革攻坚、履行社会责任等方面取得显著经济效益和社会效益的优秀人才。坚持凭能力、实绩、贡献，以发展眼光评价人才，突出人才创新性培养和战略性开发，重点支持具有较高专业水平、较好发展势头和较大成长空间的人才。

## 3551 文旅体类行业人才举荐评分细则

(文化产业类)

| 序号        | 评审方向                      | 标准细化                                                                                                                                  | 评分 |
|-----------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1         | 掌握的核心技术、一技之长<br><br>(30分) | <b>技术创新能力（10分）</b> ：是否在文化创意产业内具有独特的技术创新能力，包括但不限于数字媒体技术、虚拟现实（VR）、增强现实（AR）、人工智能（AI）应用、传统手工艺创新等。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。    |    |
|           |                           | <b>专业技能水平（10分）</b> ：在专业领域内的技能掌握程度，如：设计、策划、营销、管理等方面。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。                                              |    |
|           |                           | <b>实践经验与案例（10分）</b> ：参与的项目数量、规模、复杂度以及成功案例的数量与质量，重点是在实践中将技术或专长有效应用于解决问题的能力。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。                       |    |
| 2         | 行业影响和行业地位、优势<br><br>(30分) | <b>行业影响力（10分）</b> ：在文化创意产业的知名度、影响力及领导力，包括社交媒体关注度、行业论坛发言、媒体报道频次，是否担任行业组织的重要职务，或参与制定行业标准、政策咨询等。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。    |    |
|           |                           | <b>行业地位与贡献（10分）</b> ：对推动行业发展、促进产业升级、提升行业竞争力等方面的贡献，重点考虑是否在引领行业变革，或成功推动了东湖高新区重点文化产业项目的落地实施方面发挥的作用。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。 |    |
|           |                           | <b>核心竞争力与优势（10分）</b> ：是否具有核心竞争优势，如独特的设计理念、高效的运营模式、强大的资源整合能力等，重点考虑面对行业挑战时的应变能力，以及持续保持竞争力的策略与措施。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。   |    |
| 3         | 经济、社会效益<br><br>(40分)      | <b>经济效益（20分）</b> ：主导或参与的项目对经济增长的贡献。如项目收入、投资回报率、促进就业、带动相关产业链发展等。优秀（16-20分），良好（11-15分），一般（6-10分），较差（0-5分）。                              |    |
|           |                           | <b>社会效益（20分）</b> ：对促进文化传承、文物文博保护、传播正能量、提升公众文化水平等方面的正面影响。优秀（16-20分），良好（11-15分），一般（6-10分），较差（0-5分）。                                     |    |
| 总 分（100分） |                           |                                                                                                                                       |    |



## 3551 文旅体类行业人才举荐评分细则

(文化艺术类)

| 序号        | 评审方向                      | 标准细化                                                                                                                                                               | 评分 |
|-----------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1         | 掌握的核心技术、一技之长<br><br>(30分) | <b>专业技能与创新能力</b> （10分）：创作技巧、表演能力、艺术设计、文物保护与开发、传统技艺等方面的掌握程度以及创新能力。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。                                                             |    |
|           |                           | <b>学术研究与实践结合</b> （10分）：在文化艺术理论研究与实践结合方面的能力，重点是在文化艺术领域内的应用效果。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。                                                                  |    |
|           |                           | <b>艺术弘扬与传承</b> （10分）：在弘扬与传承武汉本地特色文化作出的贡献。如：舞台表演、文物文博文保、非遗传承等方面。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。                                                               |    |
| 2         | 行业影响和行业地位、优势<br><br>(30分) | <b>艺术成就与影响力</b> （20分）：包括作品获奖情况、展览、演出等活动的参与度及影响力。如：艺术作品获奖数量、级别、展览或演出活动的规模、影响力及其在文化艺术界的地位等进行评分。优秀（16-20分），良好（11-15分），一般（5-10分），较差（0-4分）。                             |    |
|           |                           | <b>行业贡献与领导力</b> （10分）：在行业内有很好的口碑，行业认可度高，包括参与行业活动、推动行业发展、担任行业职务担任行业重要职务、获得行业奖项或荣誉等。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。                                            |    |
| 3         | 经济、社会效益<br><br>(40分)      | <b>经济效益</b> （15分）：艺术作品或项目在经济方面的贡献，包括作品的市场价值、票房收入、衍生品开发等经济效益。优秀（12-15分），良好（8-11分），一般（4-7分），较差（0-3分）。                                                                |    |
|           |                           | <b>社会效益</b> （25分）：在提升公众文化素养、促进文化交流、推动社会进步等方面的贡献。如：在提升公众对文化艺术的认知和欣赏水平、促进不同文化之间的交流和理解、推动社会公益事业的发展等方面，特别是在公益演出、公共文化事业等方面的贡献。优秀（20-25分），良好（14-19分），一般（7-13分），较差（0-6分）。 |    |
| 总 分（100分） |                           |                                                                                                                                                                    |    |

## 3551 文旅体类行业人才举荐评分细则

(旅游产业类)

| 序号        | 评审方向                      | 标准细化                                                                                                                                | 评分 |
|-----------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1         | 掌握的核心技术、一技之长<br><br>(30分) | <b>业态创新能力（10分）</b> ：在科技旅游、智慧旅游、文旅融合、沉浸式旅游、微度假、乡村旅游等新业态的创新研发与落地能力。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。                              |    |
|           |                           | <b>专业技能水平（10分）</b> ：专业技能水平（10分）：在旅游规划、景区运营、项目管理、市场营销、资源开发、品牌打造、游客服务等方面的专业能力。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。                   |    |
|           |                           | <b>实践经验与案例（10分）</b> ：参与的项目数量、规模、复杂度以及成功案例的数量与质量，重点是在实践中将技术或专长有效应用于解决问题的能力。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。                     |    |
| 2         | 行业影响和行业地位、优势<br><br>(30分) | <b>行业影响力（10分）</b> ：在旅游产业的知名度、影响力及领导力，包括社交媒体关注度、行业论坛发言、媒体报道频次，是否担任行业组织的重要职务，或参与制定行业标准、政策咨询等。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。    |    |
|           |                           | <b>行业地位与贡献（10分）</b> ：对推动行业发展、促进产业升级、提升行业竞争力等方面的贡献，重点考虑是否在引领行业变革，或成功推动了东湖高新区重点旅游项目的落地实施方面发挥的作用。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。 |    |
|           |                           | <b>核心竞争力与优势（10分）</b> ：是否具有核心竞争优势，如独特的设计理念、高效的运营模式、强大的资源整合能力等，重点考虑面对行业挑战时的应变能力，以及持续保持竞争力的策略与措施。优秀（9-10分），良好（6-8分），一般（3-5分），较差（0-2分）。 |    |
| 3         | 经济、社会效益<br><br>(40分)      | <b>经济效益（20分）</b> ：主导或参与的项目对经济增长的贡献。如项目收入、投资回报率、促进就业、带动相关产业链发展等。优秀（16-20分），良好（11-15分），一般（6-10分），较差（0-5分）。                            |    |
|           |                           | <b>社会效益（20分）</b> ：对东湖高新区文化传播、城市形象提升、文旅公共服务、生态保护、文明旅游、社会口碑与公众价值方面起到的作用。优秀（16-20分），良好（11-15分），一般（6-10分），较差（0-5分）。                     |    |
| 总 分（100分） |                           |                                                                                                                                     |    |



## 3551 文旅体类行业人才举荐评分细则

(体育产业类)

| 序号        | 评审方向                  | 标准细化                                                                                                                                                                    | 评分 |
|-----------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1         | 掌握的核心技术、一技之长<br>(20分) | <b>专业技能(10分)</b> : 在体育产业领域具有突出专业能力, 主要包括体育赛事运营、体育产业经营管理、体育科技研发等体育产业领域。优秀(9-10分), 良好(6-8分), 一般(3-5分), 较差(0-2分)。                                                          |    |
|           |                       | <b>经验能力(10分)</b> : 具备中大型体育企业、省市级以上体育产业平台核心管理、项目负责人任职经历, 主导过千万级及以上体育产业项目运营、落地与管理工作。优秀(9-10分), 良好(6-8分), 一般(3-5分), 较差(0-2分)。                                              |    |
| 2         | 行业影响和行业地位、优势<br>(40分) | <b>体育成就(20分)</b> : 近5年获得省级及以上体育产业类表彰、行业权威奖项, 或主导项目获评省级及以上体育产业示范项目、精品体育赛事、体育产业创新案例等荣誉。优秀(16-20分), 良好(11-15分), 一般(5-10分), 较差(0-4分)。                                       |    |
|           |                       | <b>行业贡献(20分)</b> : 具备扎实专业能力、创新能力突出、经营管理成效显著、对体育产业高质量发展有积极贡献, 近5年主导或核心参与的体育产业项目、品牌赛事、产业平台、创新产品等, 取得良好效益, 在行业内有很好的口碑, 行业认可度高。优秀(16-20分), 良好(11-15分), 一般(5-10分), 较差(0-4分)。 |    |
| 3         | 经济、社会效益<br>(40分)      | <b>经济效益(15分)</b> : 主导的体育赛事或项目在经济方面的贡献, 包括比赛的观众收视率、衍生品开发等经济效益。优秀(12-15分), 良好(8-11分), 一般(4-7分), 较差(0-3分)。                                                                 |    |
|           |                       | <b>社会效益(25分)</b> : 体育行业一线工作满3年。在促进全民健身、推动社会进步等方面的贡献。如: 在提升全民健身的认知和科学健身水平、推动社会运动健康公益事业的发展等方面, 特别是在志愿服务、公益服务活动等方面的贡献。优秀(20-25分), 良好(14-19分), 一般(7-13分), 较差(0-6分)。         |    |
| 总 分(100分) |                       |                                                                                                                                                                         |    |