

2025年武汉高科国有控股集团有限公司项目申报表 (含绩效目标)

资金单位： 万元

项目名称		武汉高科资本金		项目代码			
项目主管部门		东湖高新区管委会		项目执行单位		武汉高科国有控股集团有限公司	
项目负责人		吴志宏		联系电话		87592047	
项目申请理由		1、项目的法律或政策依据：东湖高新区管委会2018年1月16日第1期常务会议纪要，明确由武汉高科集团公司代表东湖高新区参与黄冈科技产业园出资组建；武新国资办字〔2018〕3号文批复，同意高科集团公司出资4亿元参与组建光谷黄冈科技产业园建设投资公司。 2、项目与部门职能的相关性：武汉高科集团是国有独资公司，承担东湖高新区高新技术产业投资、科技园区建设与运营、一级土地开发等职能。 3、项目实施的现实意义：东湖高新区与黄冈市合作共建光谷黄冈科技产业园是武汉市发展战略的需要，也是讲政治、顾大局的需要，合作共建科技产业园有利于拓展武汉市发展空间，推动区域协作发展，实现三方合作共赢。					
项目主要内容		参与组建光谷黄冈科技产业园建设投资公司					
项目总预算		50000		项目当年预算		6850	
项目前两年预算及当年预算变动情况		1. 前两年预算安排情况：2021年、2023年无预算安排，2022年项目预算2750万元 2. 当年预算变动情况（变动资金数量）及理由：根据进度注资，2024年预算6750万元					
项目资金来源		资金来源项目				金额	
		合计				6850	
		1. 财政拨款收入				6850	
		其中：申请当年预算拨款				6850	
		2. 其他收入					
		3. 上年结转					
		其中：使用上年度财政拨款结余结转					
项目支出预算及测算依据	项目支出明细	项目支出明细				金额	
		合计					
		孵化器二期项目工程建设施工、三江路涉铁段及唐渡二路沟渠涉铁段工程施工、唐渡二路沟渠非涉铁段施工				6850	
	测算依据及说明		根据东湖高新区管委会2018年1月16日第1期常务会议纪要精神，明确由武汉高科集团代表东湖高新区参与组建黄冈科技产业园；注册资本5亿元，高科集团代表东湖高新区现金出资4亿元，股权比例80%；黄冈高新管委会代表黄冈市现金出资1亿元，股权比例20%。				
项目绩效总目标		贯彻落实党的十九大提出的促进区域协调发展和省、市提出的加强区域合作共建工作，推动东湖高新区与黄冈的合作，把光谷黄冈科技园打造成大都市一体化区域发展的示范区，促进区域经济协调发展。					
项目年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容		指标值	备注	
	产出指标	数量指标1	孵化器二期项目工程建设12#、13#楼主体施工		≥ 95%		

项目年度 绩效指标	产出指标	数量指标2	三江路涉铁段及唐渡二路沟渠涉铁段工程施工	≥ 80%	
		质量指标1	安全文明施工合格率	100%	
		质量指标2	工程各子项验收合格率	100%	
		时效指标1	按期还本付息率	100%	
		时效指标2	资金及时支付率	≥ 80%	
	效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	市长专线投诉满意率	≥ 85%	

2025年武汉高科国有控股集团有限公司项目申报表(含绩效目标)

资金单位：万元

项目名称		华信集团维稳及特困群体生活补贴		项目代码			
项目主管部门		武汉高科国有控股集团有限公司		项目执行单位		武汉华中信息技术集团有限公司	
项目负责人		杨少兵		联系电话		13995695068	
项目申请理由		1. 按市委市政府企业改制精神，确保企业稳定是华信集团主要工作重点，是市委市政府、高新区对华信集团的工作要求。 2. 华信集团改制后仍存在许多历史遗留问题，集团本部及原华信股份（原六百集团）的维稳形势仍较为严峻，工作任务艰。 3. 申请维稳资金，有利于华信集团及原华信股份原（六百集团）解决改制后的历史遗留问题，确保企业稳定，维护市、高新区的稳定。					
项目主要内容		1. 妥善解决处理历史遗留问题，消除多种不稳定因素及隐患，消除或降低可能引发的群访、个访和进京上访隐患。 2. 走访慰问困难员工、党员、干部，慰问离休人员及遗孀。 3. 重点妥善解决未改制人员的安置工作。					
项目总预算		100		项目当年预算		100	
项目前两年预算及当年预算变动情况		1. 前两年预算安排情况：2021年、2022年、2023年预算均为100万元 2. 当年预算变动情况（变动资金数量）及理由：无变动，2024年预算100万元					
项目资金来源		资金来源项目				金额	
		合计				100	
		1. 财政拨款收入				100	
		其中：申请当年预算拨款					
		2. 其他收入					
		3. 上年结转					
		其中：使用上年度财政拨款结余结转					
项目支出预算及测算依据	项目支出明细预算	项目支出明细				金额	
		合计				100	
		1. 在岗内养职工工资、五险一金				60	
		2. 原华信股份（原六百集团），华信集团未改制职工的安置				20	
		3. 原华信股份（原六百集团）320余名合同制工人补缴1992年12月至93年11月社保，目前解决了150余名，170余人员逐步需要解决。				10	

项目支出明细预算	项目支出明细预算	4. 维稳资金（华信集团企业改制遗留问题过多，尤其是原华信股份（原六百集团）2名裁员人员已过退休时间2-3年，126名被单位除名人员有18人至今未建立养老统筹帐户手续, 华信集团本部及所属61名除名人员遗留问题，采取轻重缓急先易后难等的办法解决）			10
	测算依据及说明	根据每年五险一金所缴存数据，内养、在岗职工发放生活费及工资，裁员、与单位办理解除劳动关系及补缴社保数据、日常维稳开支费用综合所得。			
项目绩效总目标		做好稳定工作，按时发放内养职工生活费，安置裁员职工，慰问特困职工，确保无群体上访和进京上访。 按时发放在岗人员职工，内养职工工资，按时缴纳五险一金，确保无群体性上访，完成2名未办理解除劳动手续，解决好原华信股份（原六百集团）126名被单位除名人员及18人至今未建立养老统筹帐户手续遗留问题，解决好华信集团本部及所属61名除名人员遗留问题。			
项目年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标1	重点维稳对象沟通	≥ 3人	
		数量指标2	困难补助发放	≥ 150人	
		数量指标3	节日慰问金的发放	≥ 150人	
		数量指标4	走访慰问离休干部、困难党员、困难职工	≥ 130人	
		数量指标5	做到信访来访接待工作	≥ 50人	
		质量指标1	信访接访落实率	100%	
		时效指标1	信访接访办结率	100%	
		时效指标2	工资、生活费发放时间	每月15日	
		时效指标3	重大节假日慰问费发放时间	重大节日前	
	效益指标	社会效益指标	群体上访发生率	0%	
		社会公众或服务对象满意度指标	困难职工、离休老干部、来访职工满意度	≥ 90%	