

武汉市光谷第一小学2021年部门整体支出绩效目标申报表

部门名称	武汉市光谷第一小学					
填报人	贺文卉	联系电话	18971076401			
部门总体资金情况	总体资金情况		当年预算收支	占比	近两年收支情况	
	收入构成	财政拨款	5650.8	95.28%	2019年	2020年
		其他资金	280	4.72%	270.44	250
		合计	5930.8	100.00%	4900.92	5073.47
	支出构成	基本支出	5605.6	94.52%	4614.48	4807.47
		项目支出	325.2	5.48%	286.44	266
		合计	5930.8	100.00%	4900.92	5073.47
部门职能概述	作为光谷教育的排头兵，思考并精准定位学校的发展方向，引领学校未来迅猛前行，对于学校自身乃至整个片区的教育发展，具有重要的现实意义。十三五期间，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以落实立德树人的根本任务为指南，在光谷教育的引领下稳健发展。积极探索“真人教育”的本质内涵，努力回应时代、社会、家庭对优质教育的诉求，获得了“国际生态学校”“湖北省中小学综合实力100强”“武汉市义务教育现代化学校”等200余项荣誉和肯定。					
年度工作任务	1、提升学校文化实力					
	2、构建多元治理体系					
	3、深化课堂教学改革					
	4、着力校本课程建设					
	5、教师专业发展					
	6、创新素养培育					
	7、学校品牌推广					
整体绩效目标	长期目标		年度目标			
	党政中心是全校综合、协调、管理和提供服务的重要位置，围绕学校中心工作，不断提升学校管理和服务教育教学的能力和水平，为学校的和谐地发展提供支撑。到2025年，守初心、显品位、受尊敬、有影响的一流学校教育品牌基本形成。		党政服务中心将以学校总体工作部署为指针，以“以人为本、运转有序、协调有力、督促有效、服务至上”为目标，全面推进依法治校，积极探索人本化与制度化有机结合的管理模式，坚持做好统筹协调、创新党务管理、优化行政管理、提升人事管理、打造宣传品牌、做好文明创建等工作，为课堂研究、教师发展、课程建设、学生成长、学校管理发展服务，共建“学习中心”学校。			
长期目标1:	学校未来发展方向					
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准	
	产出指标	数量指标	区名牌小学个数	1个	计划标准	
		质量指标	主题发展，整体推进	每个学年集中解决一个主题问题 更深入地挖掘主题发展的内涵。	计划标准	
		时效指标	光耀每一个儿童	建设站在儿童的视角，有温度、有故事、有美感	计划标准	
	效益指标	社会效益指标	把教育教学工作向家长和社会告知	增进学校与社会、家庭彼此间的了解，密切了解学校与家庭、社会的关系，共制共管校园生态基本形成。	计划标准	
		社会公众或服务对象满意度指标	全体师生、家长满意度	90%	计划标准	

长期目标2:	建设智慧校园						
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
	产出指标	数量指标	学校云平台满足师生要求	光谷一小云平台的建立			计划标准
		质量指标	管理水平	加强舆论导向，做好新闻宣传			计划标准
	效益指标	社会效益指标	打造光谷名片	成立宣传团队，优化内容管理和评价机制			计划标准
		可持续影响指标	光耀每一个儿童	全方位育人共同体，不断提高学生思想水平、道德品质			计划标准
		社会公众或服务对象满意度指标	社会公众满意度	90%			计划标准
年度目标1:	满足辖区服务范围内适龄儿童入学需求						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
				近两年指标值		预期当年实现值	
				2019年	2020年		
	产出指标	数量指标	小学生在校规模	3200	3500	满足	计划标准
		质量指标	升学考试等级	甲	甲	甲	计划标准
	社会公众或服务对象满意度	社会公众满意度	95%	95%	95%	计划标准	
年度目标2:	校园文化及设施设备建设						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
				近两年指标值		预期当年实现值	
				2019年	2020年		
	产出指标	数量指标	智慧教室建设	53间	56间	满足	计划标准
		质量指标	设备验收合格率	100%	100%	100%	计划标准
效益指标	社会公众或服务对象满意度	师生满意度	95%	95%	95%	计划标准	

备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。

2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。

3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。