

武汉市光谷第二小学2021年部门整体支出绩效目标申报表

部门名称	武汉市光谷第二小学					
填报人	张斌	联系电话	027-81691440			
部门总体资金情况 (万元)	总体资金情况		当年预算收支	占比	近两年收支情况	
					2019年	2020年
	收入构成	财政拨款	5621.43	94.14%	4067.4	4935.2
		其他资金	350	5.86%	229.7	169.99
		合计	5971.43	100.00%	4297.1	5105.19
	支出构成	基本支出	5,588.53	93.59%	3888.91	4804.2
		项目支出	382.9	6.41%	414.54	266.1
		合计	5971.43	100.00%	4303.45	5070.3
部门职能概述	贯彻落实党和国家的教育方针政策、法律法规,全面实施小学阶段义务教育,完成小学阶段学历教育,培养全面发展的合格人才。根据上级批示精神,结合本地区的实际,抓好教育教学工作,抓好学生养成教育,培养全面发展的合格人才,全面改善学校办学条件,达到督导评估要求。深入落实立德树人为根本任务,突出教育公平和质量两大主题。加快学校课程建设和教师专业个性化成长,创新课堂教学方式,以教育质量为核心目标,以提升学生核心素养为风向标。不断深入建设学校教育现代化治理,培养具有国际视野的中国小公民,努力让每一位学生都健康快乐成长,努力办好人民满意的光谷教育。					
年度工作任务	1. 圆满完成“双创建”目标。创建武汉市《义务教育学校管理标准》达标校和区局“新优质学校”,全体动员,以创建为切入点,高标准完成创建任务。 2. 全面开展课题研究。以“唯美教育”理论与实践探究为抓手,积极申报“十四五”课题,全面提升教师理论素养。 3. 创新教学新模式。全面开展线上线下教学相融合,开学初,要检查线上教学的效果,做好查漏补缺工作。要发挥线上教学之优势,做好线上线下教学相融合。 4. 常规工作常抓常新。继续做好“晒常规,促规范”和“五学学案”教研主题活动,每周评选教育教学常规之星,积极探索项目式学习和探究式学习,组织好第三届“真美杯”优质课竞赛。 5. 全面实施教育“互联网+”工程。提倡“让新媒体走进每一节课堂”。以“微课”制作为切入点,构建网络教育平台,大胆创新教育教学模式,形成网络教育教学特色。 6. 全力创建“学习型组织”。实行“扁平化”管理,继续进行级长制改革。开设“悦读与分享”沙龙活动,让每天一小时的读书成为师生的一种好习惯,丰富师生文化生活。 7. 构建“家校共育”新模式。牢固树立“父母是孩子一生的班主任”和“孩子的成长是父母最伟大的事业”的思想,教育改革先从家庭教育开始,开辟家庭教育新路径。 8. 努力打造开放交流平台。开展“援疆手拉手学校送教”、“全国友好学校发展联盟”和学区交流活动,提升学校影响力。 9. 构筑教师成长阶梯。努力打造学科教师七级台阶(校级、区级、市级优青学带和省特级教师)和班主任六级台阶(校级优班,区市级百优、十佳,市级功勋班主任);做好青年教师“菁英工程3581”(三年打基础,五年出成果,八年成骨干,十年做引领)和师徒结对的“青蓝工程”,打造学科领军人物。 10. 积极开展“善美德育”的实践活动。丰富“六大核心素养”和“八个好习惯”的内涵,加强劳动教育,评选“八星少年”。在抓好教育常规的同时,着重做好春、秋季社会实践活动,开展好每期的研学旅行活动,积极开展师生“义工”活动;实行“班级小管家制”,对学生进行节约教育,从节约一度电、一滴水和一张纸做起,开展低碳生活教育活动。同时,对学生进行爱护“一草一木”的环保教育活动。 11. 加强师生安全教育。完善各种安全预案,做好疫情防控工作;每天对学生进行安全和心理健康教育,每周一次安全排查,每月进行一次疏散演练,确保重大安全事故率为零。 12. 丰富师生体育艺活动。组队参加各级各类体艺比赛,确保竞赛成绩名列全区前茅。此外,还要办好“每月一节”的活动。(三月“义工节”;四月“种养节”(读书节);五月“体艺节”;六月“感恩节”(数学节);九月“歌咏节”;十月“悦读节”;十一月“才艺展示节”;十二月“英语节”;一月“梦想节”。) 13. 积极开展社团活动。优化社团组织,打造品牌社团,逐步形成校内外相融合的组织,走出校园,走进社区,走向大自然。开发好校本课程,培养一批德艺双馨的光谷好少年。 14. 加强后勤保障工作。建立学校财产台账制度,实施精细化管理。特别加强对食堂的管理,确保师生饮食卫生安全和质量。 15. 发挥支部堡垒作用。以每月“主题党日”活动为抓手,实施“支部建在年级组上”示范工程,发挥党员教师模范带头作用。 16. 抓好工会和群团工作。组织好第三届的“善美杯”演讲比赛,继续发挥教代会和工青妇团等群团组织的作用,集中力量办好事,办大事。					
整体绩效目标	长期目标		年度目标			
	加快学校课程建设和教师专业个性化成长,创新课堂教学方式,以教育质量为核心目标,以提升学生核心素养为风向标。不断深入建设学校教育现代化治理,培养具有国际视野的中国小公民,努力让每一位学生都健康快乐成长,努力办好人民满意的光谷教育。		以师德师风为核心,建设高素质的教师队伍;完善课程体系,深化课程内涵;尊重学生的个体差异,减轻学生负担;探索办学国际化新模式,不断拓展学生成长途径;继续完善基础设施建设,营造浓厚的校园文化;促进学校教育教学质量的整体提升。			
长期目标1:	建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理的高素质教师队伍					

长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准		
	产出指标	数量指标	校本课程	30门		行业标准		
		数量指标	高级教师、学科带头人	8人		行业标准		
		数量指标	教师数量	230人		行业标准		
	效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	90%		计划标准		
长期目标2:	建设智慧校园							
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准		
	产出指标	数量指标	学校无线网络满足师生教育教学	5G 网络全覆盖		行业标准		
		数量指标	管理平台	建立学校管理、教育教学、数据分析平台		行业标准		
		数量指标	云课堂	覆盖面 70%		计划标准		
		质量指标	管理水平	高效		行业标准		
			教育教学质量	教育教学质量进一步提升		行业标准		
年度目标1:	满足辖区服务范围内适龄儿童入学需求。							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准		
				近两年指标值				预期当年实现值
				2019年	2020年			
	产出指标	数量指标	小学生在校规模	3600人	3800人	4218人	计划标准	
		数量指标	中高级职称人数	5人	7人	12人	计划标准	
		数量指标	专任教师人数	171人	200人	230人	计划标准	
年度目标2:	校园文化及设施设备建设							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准		
				近两年指标值				预期当年实现值
				2019年	2020年			
	产出指标	数量指标	新增设备	58台	75台	25台	计划标准	
		数量指标	校园零星维修	15处	25处	36处	计划标准	
		质量指标	项目竣工质量合格率	≧85%		≧85%	≧85%	行业标准
		质量指标	设备验收合格率	100%	100%	100%	行业标准	
		质量指标	政府采购执行率	100%	100%	100%	计划标准	
			社会公众或服务对象满意度指标	师生满意度	90%	90%	90%	计划标准

备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。

2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。

3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。