

武汉市光谷第十六小学 2021 年部门整体支出绩效目标申报表

部门名称	武汉市光谷第十六小学					
填报人	陈蝶	联系电话	027-87882916			
部门总体资金情况 (万元)	总体资金情况		当年预算收支	占比	近两年收支情况	
					2019 年	2020 年
	收入构成	财政拨款	740.82	95.86%	234.51	459.01
		其他资金	32	4.14%	12	32
		合计	772.82	100.00%	246.51	491.01
	支出构成	基本支出	740.82	95.86%	234.51	459.01
		项目支出	32	4.14%	12	32
		合计	772.82	100.00%	246.51	491.01

部门职能概述	贯彻落实党和国家的教育方针政策、法律法规，根据上级批示精神，全面贯彻落实党和国家的教育方针政策、法律法规，根据上级指示精神，结合我校实际情况，全面实施小学阶段义务教育，完成小学学历教育，培养全面发展的合格人才，努力办好人民满意的光谷教育。				
年度工作任务	围绕“三抓一注重”（“三抓”即抓常规教研活动、抓学科组教研活动、抓特色研究工作；“一注重”即注重青年教师的培养），不断提高课堂教学效益，促进教师专业发展。借助教育信息化大环境，依托信息化教育平台，推进实施“互联网+德育”的主题德育模式。有针对性和实效性的开展各类主题德育活动，积极打造德育品牌活动，逐步形成主题德育课程。围绕新的历史条件下少先队的根本任务开展工作，进行少年儿童做人的基本品格、素养的教育，重点是灌输培养少年儿童对党和社会主义祖国的朴素感悟注重党、团、队组织意识和教育内容的衔接，深入开展争当“四好少年”深造遵循少年儿童身心成长规律，开展分层教育。通过以“学校为本、同行互动、专家引领”的方式促进教师专业化发展，充分利用校内外优质资源，围绕教师队伍建设高效地开展活动，促使教师专业素养得到提升。强化后勤工作的规范管理，确保后勤工作保障有力,服务到位,努力提高后勤服务工作质量,为师生创造一个良好的工作,学习和生活环境。				
整体绩效目标	长期目标			年度目标	
	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕东湖高新区教育局工作部署，坚持“成全人、育英才”的办学理念，围绕“培养生命整全、卓尔不凡的未来公民”的育人目标，不断加强教师队伍专业思想能力建设，突出重点，主动作为，持之以恒，追求科学发展、特色发展、创新发展、未来发展，进一步推进教育教学改革，全面提高学校办学质量，不断提升办学满意度。			全面加强学校党建工作；积极改善学校办学条件；不断提升规范管理水平；大力促进队伍专业成长；继续提升教育教学质量；扎实推进教育教学研究；全面培育儿童行为品格；致力持续发展特色项目；全面提升后勤服务品质。	
长期目标 1:	提供优质教学服务，保障区域范围内学生受到良好的义务教育				
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	班级数量	12 个	计划标准

			小学生生均经费	1400 元/生·年			计划标准
	效益指标	社会效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	95%			
			义务教育入学率	100%			
年度目标 1:	提供优质教学服务，保障区域范围内学生受到良好的义务教育						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
				近两年指标值		预期当年实现值	
				2019 年	2020 年		
	产出指标	数量指标	小学生在校规模	149	272	500	计划标准
		质量指标	小学生毕业升学率	100%	100%	100%	计划标准
	效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	社会公众满意度	95%	95%	95%	

备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。

2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。

3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考