

武汉市光谷第三十二小学2021年部门整体支出绩效目标申报表

部门名称	武汉市光谷第三十二小学					
填报人	邹峰		联系电话	13971231356		
部门总体资金情况 (万元)	总体资金情况		当年预算 收支	占比	近两年收支情况	
					2019年	2020年
	收入构成	财政拨款	969.04	95.72%	673.7	627.3
		其他资金	43.28	4.28%	0	0
		合计	1012.32	100.00%	673.7	627.3
	支出构成	基本支出	965.44	95.37%	670.7	624.3
		项目支出	46.88	4.63%	3	3
		合计	1012.32	100.00%	673.7	627.3
部门职能概述	贯彻落实党和国家的教育方针政策、法律法规，根据上级批示精神，全面贯彻落实党和国家的教育方针政策、法律法规，根据上级指示精神，结合我校实际情况，全面实施小学阶段义务教育，完成小学段学历教育，培养全面发展的合格人才，努力办好人民满意的光谷教育					
年度工作任务	2021年主要工作一是进一步完善学校管理制度。二是进一步以师德师风为核心，建设高素质的教师队伍。三是进一步突出学校中心工作，促进教学质量的整体提升。四是完善课程体系，深化课程内涵。不断创新、丰富德育课程体系，推进研学实践课程化。五是促进信息技术和课程的融合，改进教学方式，探索个性化学习。六是进一步以教科研为先导，推动教师的专业成长。落实好青蓝工程，加快青年教师的培养。七是继续完善基础设施建设，营造浓厚的校园文化。八是加大智慧校园的建设，实现无处不在的网络学习、融合创新的网络科研、透明高效的校务治理、丰富多彩的校园文化、方便周到的校园生活。					
整体绩效目标	长期目标		年度目标			
	以学生核心素养为主要内容及其具体要求，深入推进“三自”的办学理念，不断强化教学质量和完善小班化办学理念，进一步深化学校办学综合改革，办人民满意的教育。		以师德师风为核心，建设高素质的教师队伍；完善课程体系，深化课程内涵；尊重学生的个体差异，减轻学生负担；不断拓展学生成长途径；继续完善基础设施建设，营造浓厚的校园文化；促进学校教育教学质量的整体提升。			
长期目标1:	建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理的高素质教师队伍					
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准	
	产出指标	数量指标	校本课程	9门社团课程	行业标准	
			高级教师、学科带头人	9人		
			教师数量	32人		
	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	90%	计划标准		

长期目标2:	国家课程校本化，校本课程规范化建设						
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准	
	产出指标	数量指标	学校无线网络满足师生教育教学	5G 网络全覆盖		行业标准	
			管理平台	建立学校管理、教育教学数据分析平台			
			校本课程	6门社团课程		计划标准	
		质量指标	管理水平	高效		行业标准	
			教育教学质量	教育教学质量进一步提升		行业标准	
		社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	90%		计划标准	
年度目标1:	满足辖区服务范围内适龄儿童入学需求。						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准	
				近两年指标值			预期当年实现值
				2019年	2020年		
	产出指标	数量指标	在校学生人数	216人	320人	600人	计划标准
			区级优青、学科带头人人数	2人	3人	12人	计划标准
			专任教师人数	29人	30人	50人	计划标准
	效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	85%		计划标准	
年度目标2:	提供优质教育服务						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准	
				近两年指标值			预期当年实现值
				2019年	2020年		
	产出指标	数量指标	普高升学率	0%	0%	0%	计划标准
			优秀毕业生比率	80%	60%	40%	计划标准
			毕业合格率	100%	100%	100%	计划标准
	效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	90%		计划标准	
备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。 2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。 3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。							