

# 2021 年部门整体支出绩效目标申报表

部门名称	武汉市光谷第二十八小学					
填报人	程育红		联系电话	17762548603		
部门总体资金情况 (万元)	总体资金情况		当年预算 收支	占比	近两年收支情况	
					2019 年	2020 年
	收入构成	财政拨款	3536.49	96.09%	3315.76	3280.61
		其他资金	144	3.91%	96	107
		合计	3680.49	100.00%	3411.76	3387.61
	支出构成	基本支出	3531.89	95.96%	3311.76	3276.61
		项目支出	148.6	4.04%	100	111
		合计	3680.49	100.00%	3411.76	3387.61
部门职能概述	学校全面贯彻落实党和国家的教育方针政策、法律法规，根据上级指示精神，结合我校实际情况，落实立德树人的基本任务，深化教育改革，推进教育公平，全面实施小学阶段义务教育，发展素质新育，完成小学段学历教育，培养全面发展的合格人才，努力办好人民满意的光谷教育。					
年度工作任务	践行“启星”教育理念，推进学校发展，注重学生的品行培养，激发学习兴趣，培育健康体魄，养成良好习惯。努力创建平安和谐校园，确保校园安宁，师生平安。再接再厉，努力提高学校办学水平。加强学科教学质量过程管理，以高效课堂为抓手，以教科研为引领，发挥学校团队优势，全面提升各个学科的教学质量。加强教师队伍建设，创新师德规范教育的方法和途径，积极践行“不愤不启 不悱不发”的教风，强化教师培训工作，积极推动教师专业化发展。					
整体绩效目标	长期目标		年度目标			
	实施启心德育，夯实人文底蕴。打造启得课堂，提升教学能力。凸显特色课程，丰富文化内涵。提升教师素养，激活教育源泉。整合家校资源，共育个性人才。		全面落实依法治校，完善学校内部治理结构；规划学校发展路径，成就教师专业成长；凝心聚力提升质量，着力提升学生综合素养；建构“启星”德育体系，坚实学生人生底蕴；提升后勤服务，精细化管理再上新台阶；落实党建、宣传、工会的重点工作，提形象树正气。			
长期目标 1:	建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理的高素质教师队伍					
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准
	产出指标	数量指标	教师数量	95 人（高级教师 3 人、中级 34 人、初级 58 人）		行业标准

	效益指标	社会公众或服务对象满意度指标	全校师生、家长满意度	95%			
长期目标 2:	建设智慧校园						
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准	
	产出指标	数量指标	学校无线网络满足师生教育教学	4G 网络全覆盖		行业标准	
			管理平台	学校微信数字校园管理平台		行业标准	
			武汉教育云				
		质量指标	管理水平	高效		行业标准	
	教育教学质量		教育教学质量进一步提升		行业标准		
年度目标 1:	满足辖区服务范围内适龄儿童入学需求。						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准	
				近两年指标值			预期当年实现值
				2019 年	2020 年		
	产出指标	数量指标	学生在校规模	1364 人	1384 人	1432 人	计划标准
专职教师人数			88 人	91 人	95 人	计划标准	
年度目标 2:	深化课堂教学改革，继续推进高效课堂建设，培养具有家国情怀、创新精神、实践能力的初中毕业生。						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准	
				近两年指标值			预期当年实现值
				2019 年	2020 年		
	产出指标	数量指标	升学率	100%	100%	100%	计划标准
		社会公众或服务对象满意度指标	社会公众满意度	95%	95%	95%	计划标准

备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。

2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。

3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。