**武汉东湖新技术开发区预算项目绩效自评报告**

项目名称：2017年度民兵训练及征兵经费

项目单位：武汉东湖新技术开发区龙泉街道办事处

主管部门： (盖章)

区财政局主管业务科室： (盖章)

二○一八年五月

**2017年度民兵训练及征兵经费项目**

**绩效自评报告**

### 一、项目基本情况

### （一）项目概况

**1、项目内容**

我国的民兵是中国共产党领导的群众武装组织，是中华人民共和国武装组织力量的重要组成部分，是巩固基层政权、维护国家安全与社会稳定的重要力量；义务兵制度是中国的国家政策，是保卫国家，巩固政权的必然要求和措施，征兵工作是国防和军队建设的一项基础性工作。征集高素质的兵员，是抓好国防建设和军队建设的前提，是实现国防现代化、确保国家安全和社会安定的基础。

2017年龙泉街道办事处民兵训练和征兵工作经费支出预算8万元，用于民兵应急队训练及兵役登记和预征对象的征集工作。

**2、项目完成概况**

2017年龙泉街道办事处民兵训练和征兵工作经费支出8万元，民兵应急分队抽点及训练30人，征兵进站体检12人。

### （二）项目预算绩效目标

**1、产出目标**

（1）数量指标

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 指标内容 | 目标值 |
| 产出指标 | 数量指标 | 民兵应急分队抽点人数 | 30人 |
| 民兵应急分队训练人数 | 30人 |
| 征兵进站体检人数 | 32人 |

（2）质量指标

做好社区及13个村的民兵整组，按照要求合理编组，抓好应急分队建设；做好兵役登记和预征对象的征集工作，抓好预征对象上站体检、走访、政审和确定新兵，办理相关手续，安全输送新兵。民兵整组及征兵工作合格率达100%

（3）时效指标

民兵应急分队整组、训练及征兵工作按照工作计划及时完成。

（4）成本指标

项目经费开支严格按照预算执行，实际经费开支不超过年初申报资金额度。

**2、效果目标**

（1）社会效益

通过开展民兵应急分队训练及义务兵征兵工作，提高人民群众安全感，保障社会和谐稳定发展。

（2）可持续影响指标

人员配备、内部管理制度、项目管理制度以及项目经费可持续性满足项目可持续性要求。

（3）服务对象满意度指标

社会公众满意度达90%以上。

### 二、项目绩效分析

### （一）项目管理情况

**1、业务管理情况**

龙泉街武装部按照《湖北省人民政府办公厅省军区司令部关于进一步加强民兵和预备役部队装备保障配套建设的意见》（鄂政办发[2008]56号）、《湖北省军区关于进一步加强民兵预备役部队装备保障配套建设的通知》（鄂司发[2008]34号）、《中华人民共和国兵役法》等文件规定的内容、时间和标准，结合自身实际，制订了具体实施计划，目标明确，责任细化，逐项落实了相关工作计划。

**2、财务管理情况**

民兵、预备役部队训练经费，是国家和地方政府根据国防后备力量建设的需要，为管理和使用民兵、预备役部队军事训练专项经费，龙泉街道办事处除遵守国家及省市相关规定外，还制定了各项财经管理制度，对项目资金实行单独核算，资金拨付审批程序完整。

### （二）项目预算绩效目标的完成情况

1、产出目标

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 指标内容 | 目标值 | 完成情况 |
| 产出  指标 | 数量指标 | 民兵应急分队抽点人数 | 30人 | 30 |
| 民兵应急分队训练人数 | 30人 | 30 |
| 征兵进站体检人数 | 32人 | 12 |
| 质量指标 | 征兵合格率 | 100% | 100% |
| 民兵整组完成合格率 | 100% | 100% |
| 时效指标 | 民兵训练完成及时率 | 100% | 100% |
| 征兵完成及时率 | 100% | 100% |
| 成本指标 | 经费支出/年初申报金额 | ≤100% | 100% |

备注：因征兵政策变化，征兵工作要求高中以上文化程度，原中专、技校及以下文化程度不征。征兵重点转移到高校，因此地方征兵再没有进站指标。

**2、效果目标**

我国的民兵闲时参加社会主义现代化建设，并担负战备勤务、保卫边疆，维护社会治安的职责；战时随时准备参军参战，抵抗侵略，保卫祖国；义务兵征兵是国防和军队建设的一项基础性工作，征集高素质的兵员，是抓好国防建设和军队建设的前提，是实现国防现代化、确保国家安全和社会安定的基础。

2017年，龙泉街道办事处民兵应急分队抽点人数30人，应急分队训练人数30人，征兵进站体检人数12人，除征兵进站工作因政策调整外，其他工作均按时完成，为国家和社会安全提供了有力保障，促进社会发展稳定和谐。

**三、自评结论**

### （一）自评结论

武汉东湖新技术开发区龙泉街道办事处2017年民兵应急分队抽点、训练30人，征兵进站体检人数12人，2017年民兵训练及征兵工作已顺利完成。该项目立项依据充分，项目绩效目标设置合理；项目财政资金按时足额拨付到位；项目的组织实施有序，程序到位；项目资金单独核算，资金的拨付审批程序和手续完整；人民群众安全感大大提高，社会和谐稳定发展得到保障；武装部内部管理制度健全，项目经费可持续性基本满足项目可持续要求；社会公众满意度较高，项目的绩效目标基本实现。

经综合分析，本项目评分得分为86.00分，评分结果级别为：良好。各项指标得分情况如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 指标 | 分值 | 评价得分 | 评分结果级别 |
| 1 | 投入管理 | 16.00 | 16.00 | 良好 |
| 2 | 过程管理 | 24.00 | 22.00 |
| 3 | 项目绩效 | 60.00 | 48.00 |
| 合计 |  | 100.00 | 86.00 |

### （二）主要经验,存在的问题和改进措施

**1、主要经验和做法**

龙泉街武装部从加强国防后备力量建设和做好军事斗争准备工作的战略高度，充分认识加强民兵、预备役部队训练经费及征兵经费使用和管理的重要性，切实加强领导，按照分级负担的原则，把民兵、预备役部队训练经费及征兵纳入财政预算，确保了训练经费足额到位，通过强化经费管理、加强审计监督，做到了专款专用，保证民兵、预备役部队军事训练及征兵工作的顺利开展。

**2、存在问题**

随着经济的迅速发展，人们思想观念的转变，民兵军事训练存在一定问题，不同程度地影响了民兵军事训练的健康发展。一是有的人由于长期受相对和平环境的影响，国防观念有所淡化，感到战争离得太远，民兵军事训练存在着“训无用”的思想；二是存在着“编训脱节”的问题，因为民兵流动、分散性大，人员在位率低，有的外出民兵务工经商地点和联系方式经常变化，民兵营对外出民兵去向不掌握，情况不了解，参加军事训练很难得到落实，造成编训脱节。

**3、建议**

（1）加强思想教育，营造训练氛围。强化树立“危机”意识，当今世界仍不太平，因民族、宗教、领土等因素而引发的局部冲突时起时伏，尤其是随着国际间军事合作不断深入和国内突发情况的增多，民兵将担负越来越多的非战争军事行动任务，为此，必须居安思危，强化危机意识，随时做好应对各种突发任务的准备工作；

（2）建立健全民兵管理制度。一是建立外出联系制度。可利用清明、中秋、春节等时机，组织基层民兵营（连）长对外出人员进行登记，武装部每月定期与外出人员联络一次，保证在外人员平时能联得上；二是建立委托代管制度。对建有民兵分队的相对集中地区，可把分队的建制、成员和负责人委托属地党组织代管，并定期不定期地实行通报互访制度，彼此建立合作关系和联系制度，以便随时掌握外出民兵的近况；三是建立紧急召回制度。通过与民兵签订紧急召回协议，规定在整组点验、重大演习、国家动员需要等时机，接到人武部通知，必须规定时限返回，对不履行协议，违反规定的，由政府对单位或个人实施一定的经济处罚；四是建立奖惩及激励机制。尽快健全相关制度，明确民兵参加活动的经济补偿办法和抽调民兵执行任务期间岗位保留政策，并对表现突出的应给予精神和物质的奖励，以增强民兵组织建设的吸引力。