

聚力探索改革模式，确保绩效管理上台阶

一是夯实制度基础讲规范。2020 年从规范预算绩效管理
制度出发，围绕事前评估、目标申报、运行监控、绩效评价、
结果应用五个环节出台预算绩效管理系列制度及内部工作
规程。

二是严审绩效目标顺源头，2020 年组织开展目标专家集
中评审和业务科室归口评审的“双评审”模式，及时反馈评
审意见，单位落实修改责任，切实提高绩效目标编制的科学
性。

三是强化绩效监控扩范围。分层次有侧重地开展部门单
位自主监控和财政重点监控，对绩效目标实现程度和预算执
行进度进行“双监控”，督促相关单位落实举措，促进绩效
目标实现，及时发现管理漏洞，纠正执行偏差。

四是优化评价方式提质量。加强项目支出和部门整体支
出的自评工作和 15 项支出的重点评价工作。丰富再评价工
作形式，今年财政部门联合纪监审计部门抽取 6 个代表性项
目进行再评价复核。加力报告质量评审，不断提高绩效评价
质量和时效性。