

东湖高新区 2025 年预算绩效管理 工作情况说明

2025 年，东湖高新区紧扣大财政体系建设及零基预算改革试点要求，以预算绩效管理为核心抓手，聚焦优化财政资源配置、提升资金使用效益，坚持问题导向与改革创新，从“事前把关、重点评价、能力建设”三方面精准发力，稳步构建全过程、全方位、全覆盖的预算绩效管理格局。

一、紧抓事前关口，筑牢预算编制“第一道防线”

事前绩效评估是优化财政资源配置的源头环节，高新区着力在建章立制、优化流程、提质增效上下功夫。

（一）建章立制，实现评估范围“全覆盖”

落实市局工作要求，印发《关于进一步强化事前绩效评估工作的通知》，实现两大突破：一是全面放宽评估门槛，将评估范围从原“800 万元以上”重大项目，扩展至所有申请新增财政预算资金的政策和项目，真正做到“应评尽评”；二是优化闭环管理流程，建立“部门自评-科室初评-组织评估-反馈完善”机制，明确“谁提出、谁评估”主体责任及财政部门监督指导职责，配套完善评估内容指引与指标体系评分表，规范评估全流程。

（二）融合评审，强化评估结果“硬约束”

紧跟市局步伐，探索事前绩效评估与预算评审深度融合，引入市级专家库资源，构建“专家+绩效科+业务科室”三位

一体评价模式，既研判项目可行性，又精准测算资金需求，将绩效理念与成本控制贯穿始终。2025年完成33个新增项目事前绩效评估，累计审减资金29亿元，从源头遏制低效无效支出。2026年预算编制中，持续完善评估流程，完成29个新增项目评审，评估结果的刚性约束作用愈发凸显。

二、深化重点评价，发挥绩效管理“指挥棒”作用

坚持将财政重点绩效评价作为发现问题、优化管理、提升效益的重要手段。

（一）推进重点评价扩面与联动

2025年，聚焦基层治理、民生服务等关键领域，选取12个重点项目开展评价，覆盖27家预算单位、21.2亿元财政资金，含整体评价1个、政策评价2个、项目评价9个，涵盖政府采购、产业资金、三本预算资金项目等多类型。创新建立“被评价部门+资金主管科室+第三方机构+绩效科室”四方联动机制，通过多轮推进会精准对接需求，确保问题查摆到位、评价内容务实。同时，对24个项目实施绩效运行“双监控”，覆盖资金51.9亿元，及时预警纠偏执行偏差，有效提升预算执行率。

（二）强化评价结果有效应用与刚性挂钩

12个重点评价项目中，8项获评“优”、2项“良”、2项“中”，优良率达83.3%，评价选取更精准、标准更严格。引入专家评审机制，对评价报告全程把关，提出评审建议66条，及时向27家单位反馈结果并督促限期整改。推动评价结果与2026年预算安排刚性挂钩，压减低效项目，整合同

类项目：督促规划局与土储中心厘清“赋权街道项目”职责并整合资金，将园区内功能相似的招商经费、宣传经费、展会活动经费三类项目整合为一，显著提升资金统筹使用效益。

三、开展多元培训，提升绩效管理专业能力

针对绩效工作人员流动快、专业能力不均衡的问题，高新区采取多种形式强化能力建设。

（一）培训方式灵活多样

采用“政策解读+案例分析+现场答疑”组合模式，开展全区性培训：编印优秀报告汇编供部门自学，及时传达省市最新政策文件；邀请资深专家专题授课，针对重点难点项目，组织专家、资金管理科室与绩效科室开展线下联合研讨，精准破解实操难题。

（二）培训内容重点突出

坚持问题导向与需求导向，分年度精准设定培训重点，持续提升业务水平。2024年聚焦“绩效目标编审”，2025年围绕新印发的事前绩效评估通知，重点解读评估范围、主体责任、核心内容及规范流程，强化“先评估、后入库”刚性约束，有效提升各部门绩效实务操作能力，为全区预算绩效管理高质量推进提供人才支撑。